

TUILES ET BRIQUES : Construire Son Projet Professionnel

Certificat de qualification professionnelle

Développer, optimiser et valider mes compétences professionnelles, mise à jour sur des évolutions techniques et faire reconnaître un savoir-faire métier.

Obtenir une certification pour l'employabilité et l'évolution professionnelle

Chef(fe) d'équipe de fabrication

Cette formation s'adresse à toute personne qui intervient pour réaliser les programmes de fabrication en animant une équipe de fabrication.

Cette formation orientée à la fois sur la technique et le process, l'organisation et l'amélioration continue ainsi que le management des équipes qui permet de : superviser et assurer le suivi des opérations de fabrication ; analyser, proposer et mettre en œuvre des projets d'amélioration afin de contribuer à l'optimisation et la performance ; assurer un rôle essentiel dans la communication ascendante et descendante des informations liées à la fabrication et à la gestion de son équipe.



Formation et évaluation

Les Formations CQP sont organisées par blocs d'activités et de compétences. Les formations ont lieu majoritairement en présentiel en région ou en Ile de France et partiellement en distanciel.

Les modules de formation alternent théorie et pratique et sont dispensés par des organismes de formation habilités.

Une évaluation des compétences en situation de travail est réalisée par un professionnel du métier.

Le dossier du candidat est examiné par un comité technique d'évaluation qui statue sur la délivrance du CQP.

A qui s'adresse cette formation ?

Cette formation d'adresse aux salariés en poste, aux nouveaux embauchés : jeunes ou salariés dans un parcours de reconversion, aux demandeurs d'emploi ainsi qu'aux intérimaires et stagiaires.

Pré-requis

- Savoir lire et écrire en français
- Expérience professionnelle en tant que chef d'équipe ou remplaçant dans une entreprise Tuiles et Briques, terre cuite ou expérience professionnelle de chef d'équipe de 1 an en industrie de process hors terre cuite ou accessible aux conducteurs d'installations automatisées ou conducteurs préparation de terres dans une entreprise tuiles et briques avec une expérience de 1 an.

Niveau de qualification

Niveau 5 - Brevet de technicien supérieur (BTS) / Diplôme universitaire de technologie (DUT).

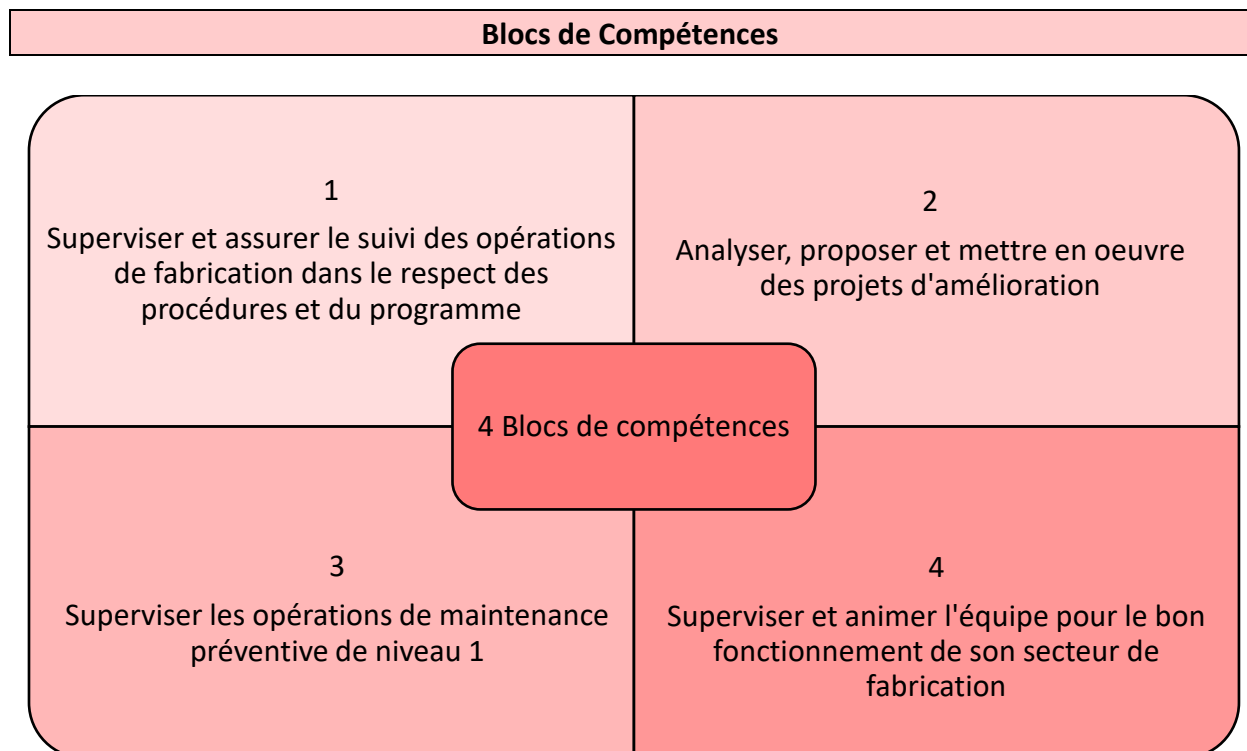
Définition de l'emploi

À partir du programme de production de tuiles, briques et autres produits terre cuite, le chef(fe) d'équipe planifie, organise, optimise et suit l'activité et les moyens de production pour atteindre les objectifs de son secteur. Il/elle peut intervenir à différents stades du process de fabrication (préparation des terres, façonnage, séchage, engobage, empilage, cuisson, dépilage, conditionnement...) et il est le référent d'une équipe.

Il/elle veille au bon déroulement des opérations de fabrication, au fonctionnement des installations et à la disponibilité des approvisionnements. En concertation avec son équipe et en liaison avec le responsable de production, il/elle vise à atteindre les objectifs de sécurité, de production, de qualité et de délais fixés par l'entreprise. En cas de dérive, dysfonctionnement ou anomalie constaté, il/elle met en œuvre les actions correctives nécessaires.

Il/elle assure un rôle essentiel dans la communication ascendante et descendante des informations liées à la fabrication et à la gestion de son équipe. Il anime et encadre son équipe en portant une attention particulière à l'application des procédures et consignes de sécurité (notamment de consignation), de qualité et d'environnement. Il/elle participe à l'intégration de nouveaux collaborateurs et au développement des compétences de membres de son équipe en apportant un soutien technique et méthodologique dans l'exécution de leurs activités.

Il/elle participe activement aux projets d'amélioration visant à optimiser l'efficacité et la performance sur le plan technique, organisationnel, qualité, sécurité ou en matière de développement durable dans son secteur d'activité.



1 : Superviser et assurer le suivi des opérations de fabrication dans le respect des procédures et du programme de production afin de garantir une fabrication efficiente et conforme de tuiles, briques et autres produits terre cuite.

- Appliquer et veiller au respect, par l'équipe, des règles de sécurité (de consignation, etc.), des protocoles d'hygiène et d'environnement lors des opérations de fabrication afin de prévenir les incidents.
- Identifier et exploiter, à partir du système d'information de l'entreprise, les données du programme de fabrication et les consignes en début de poste afin d'assurer la continuité de fabrication ou un démarrage conforme.
- Veiller à l'approvisionnement des stocks de consommables pour son unité de fabrication en conformité avec les objectifs quantitatifs et qualitatifs de production, et solliciter le réapprovisionnement des consommables nécessaires (engobes, liens, housses, palettes...) pour maintenir le flux de fabrication.

- Superviser, vérifier le bon déroulement du process de fabrication (façonnage, séchage, engobage, empilage, cuisson, dépilage, conditionnement...) et le cas échéant, effectuer le réglage des équipements de cuisson et séchage (selon les organisations) en fonction le programme de fabrication, les consignes et critères de qualité afin de garantir une fabrication conforme.
- Appliquer et/ou faire appliquer à l'équipe les procédures de contrôles afin de repérer et/ou d'intervenir, selon les consignes, en cas de dérive du process de fabrication ou de qualité produit.
- Réaliser, selon les organisations, certains contrôles qualité et des vérifications produits afin de garantir la qualité et la conformité aux normes de fabrication en vigueur dans l'entreprise.
- Identifier les dysfonctionnements et écarts par rapport aux objectifs de fabrication prévus, aux procédures et aux normes de qualité, et mettre en œuvre les mesures correctives (soit de manière autonome, soit après validation du responsable, soit de manière provisoire), afin de maintenir la performance et la qualité du processus de fabrication.
- Etablir des rapports de fabrication pour l'équipe suivante et les services connexes (maintenance, qualité...) afin d'assurer la passation de consignes et la traçabilité de la fabrication de son secteur.

2 : Analyser, proposer et mettre en œuvre des projets d'amélioration afin de contribuer à l'optimisation et la performance de son secteur de fabrication de tuiles, briques et autres produits terre cuite.

- Participer à l'analyse du process de fabrication dans son périmètre et des données en mobilisant sa compréhension approfondie des équipements, des matériaux et des technologies spécifiques aux tuiles, briques et autres produits terre cuite pour identifier des risques potentiels et des problèmes récurrents.
- Identifier et proposer des opportunités d'amélioration visant à optimiser l'efficacité et la performance sur le plan technique, organisationnel, qualité, sécurité ou en matière de développement durable dans son secteur d'activité.
- Mettre en œuvre les projets d'amélioration qui lui sont confiés en associant l'équipe et, le cas échéant, avec différents services de l'entreprise en fonction des actions à entreprendre.
- Suivre et évaluer les résultats des projets d'amélioration qui lui sont confiés pour mesurer leur efficacité.

3 : Superviser les opérations de maintenance préventives de niveau 1 effectuées par son équipe et intervenir en cas de panne ou dysfonctionnement afin de maintenir et optimiser le fonctionnement du process de fabrication de tuiles, briques et autres produits terre cuite.

- Appliquer et veiller au respect, par l'équipe, des règles de sécurité (de consignation, etc..), des protocoles d'hygiène et d'environnement lors des opérations de nettoyage du poste et de maintenance afin de prévenir les accidents.

- Vérifier auprès de l'équipe la réalisation des opérations de rangement et de nettoyage des postes de travail, des installations et des matériels afin de maintenir l'outil et l'environnement de travail propre.
- Superviser et coordonner, auprès de l'équipe, les opérations de maintenance préventive de niveau 1 (graissage, resserrage...) et, en cas de besoin, les opérations de maintenance corrective de niveau 1, sur les installations, pour garantir le bon fonctionnement, la fiabilité, la durabilité et la continuité de la fabrication.
- Localiser les pannes ou dysfonctionnements en se basant sur les tests de fonctionnement et les retours d'information de l'équipe, tout en identifiant les impacts de ces problèmes sur la fabrication afin d'orienter et permettre la préparation de l'intervention de maintenance.
- Réaliser des opérations de maintenance de niveau 2 (dépannage provisoire ou non) dans le respect des modes opératoires afin d'assurer le bon fonctionnement des installations.
- Coordonner les opérations correctives d'astreintes du service maintenance en veillant à la sécurité des intervenants et de l'équipe afin de garantir des interventions efficaces en minimisant les temps d'arrêt de fabrication.

4 : Superviser et animer l'équipe pour le bon fonctionnement de son secteur de fabrication de tuiles, briques et autres produits terre cuite.

- Affecter les activités de l'équipe en fonction des objectifs de production, des compétences individuelles, des absences (en cas de visite médicale, départ en formation, congés, RTT...), des besoins spécifiques des personnes en situation de handicap et dans l'application des obligations légales liées au temps de travail afin de maintenir la continuité de la fabrication.
- Assurer l'accueil et l'intégration de nouveaux collaborateurs afin de faciliter leur adaptation à l'équipe et à l'entreprise.
- Gérer, dans la limite de sa délégation d'autorité, les situations conflictuelles au sein de l'équipe en assurant leur résolution (entretiens de recadrage, mesures de médiation et de prévention...) pour favoriser un climat de travail positif et de qualité.
- Apporter un soutien technique et méthodologique à l'équipe dans l'exécution de leurs activités et assurer une formation au poste en fonction des besoins, afin de contribuer au développement de leurs compétences et à l'amélioration des performances de l'équipe.
- Mener périodiquement, selon les organisations, les entretiens professionnels individuels et d'évaluation professionnelle, afin de contribuer au développement des compétences des collaborateurs de son équipe.
- Identifier les compétences et performances des membres de l'équipe et proposer des actions de développement des compétences à son responsable afin de participer à la progression de l'équipe.
- Assurer une communication descendante régulière (à l'oral individuellement ou lors de réunions d'équipe) avec les membres de son équipe, en relayant les consignes, les changements de planning, les informations sur la fabrication, afin de maintenir la motivation, la cohésion et la qualité de vie au travail de l'équipe.
- Assurer une communication ascendante régulière (à oral ou formalisée à l'écrit) sur les caractéristiques et les données de fabrication et alerter son responsable sur les

dysfonctionnements constatés, les dérives les non-conformités de produits, incidents les problèmes d'équipe afin de contribuer à une gestion et une production performante.